

# CONSEILS POUR UNE RÉUNION DE COACHING

Après que votre employé ait terminé une auto-évaluation, vous devriez le rencontrer pour discuter de ses résultats et de ses plans de développement.

En tant que superviseurs, vous devriez encourager et participer activement à la discussion avec vos employés concernant leur développement de compétences.

Les superviseurs incluent les éducateurs, les mentors, les superviseurs et les employeurs dans une agence, un foyer familial ou un foyer privé.



## Rencontrez votre employé



Réservez un moment pour rencontrer votre employé afin de discuter des résultats et d'un plan pour développer les compétences. Cette réunion devrait être une opportunité de développement axée sur les forces et non une discussion sur les lacunes ou disciplinaire.

## Conseils pour les superviseurs pour préparer la réunion

1

Démontrez votre intérêt en examinant l'évaluation et le DRG avant la réunion.

2

Créez un climat de soutien qui met l'accent sur le développement des employés. Assurez la confidentialité et la protection de la vie privée de la conversation.

3

Guidez la discussion sans dominer ni déterminer l'issue. Écoutez et apportez des idées, vérifiez l'accord.

4

Soyez prêt à fournir des retours d'information et un coaching opportuns sur les progrès de l'employé. Reconnaître les forces et la croissance de l'employé.

5

Soutenez l'employé pour qu'il prenne la responsabilité de son objectif et qu'il se concentre sur son développement futur.

